



Città di Cirié

SERVIZIO PERSONALE E LEGALE

Ufficio Personale

Telefono 011 9218126/27/28/29

e-mail: personale@comune.cirie.to.it pec:personale@pec.cirie.net

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO –
TEMPO PIENO DI N. 2
“UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE -VICE COMMISSARIO”
CATEGORIA “D1” DI CUI UN POSTO RISERVATO AL PERSONALE
INTERNO EX ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.LGS 165/01**

**BANDO PUBBLICATO ALL'ALBO
PRETORIO ON LINE IN DATA**

02/01/2019

**TERMINE PER LA PRESENTAZIONE
DELLE DOMANDE**

04/02/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E LEGALE

in esecuzione della determinazione del Vice Segretario Generale n. 1 del 02/01/2019 comunica che è stato indetto il

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO –
TEMPO PIENO DI
N. 2
“UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE -VICE COMMISSARIO”
CATEGORIA “D1” DI CUI UN POSTO RISERVATO AL PERSONALE
INTERNO EX ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.LGS 165/01

L'amministrazione si riserva di revocare il presente bando, qualora dagli enti preposti venissero comunicati nominativi di personale su disponibilità, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001. La copertura del posto e, quindi, la relativa assunzione avverrà solo in caso di mancata assegnazione di personale, secondo la procedura su menzionata.

I posti messi a concorso NON sono soggetti alla disciplina delle assunzioni obbligatorie presso pubbliche amministrazioni.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto in oggetto al presente avviso e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006

RISERVE PER IL PERSONALE INTERNO

Al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ciriè, inquadrato nella cat. C, con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, in possesso dei requisiti per l'accesso dall'esterno, è riservato n. 1 posto pari al 50% dei posti riservati, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs n. 165/2001, introdotto dall'art. 62 del D.lgs n. 150/2009. Il posto riservato, se non utilizzato a favore della sopraindicata categoria di riservatari, è conferito agli idonei secondo l'ordine di graduatoria.

RISERVE AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 3 E 4, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS. 66/2010

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico è quello stabilito dal contratto nazionale di lavoro.
2. Lo stipendio tabellare base annuo lordo è di € 22.135,47.
Spettano inoltre: l'indennità di comparto, indennità di vigilanza, la 13^a mensilità e ogni altro emolumento previsto per legge o per contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

2. IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO

1. Ai sensi dell'art. 33 del Regolamento comunale del corpo di Polizia Locale, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici da dichiararsi nella domanda di ammissione:
 - 1.1 sana e robusta costituzione fisica;
 - 1.2 statura non inferiore a mt. 1,70 per gli uomini e mt. 1,65 per le donne;
 - 1.3 normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - 1.4 acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:
 - a) miopia e ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio;
 - b) astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico e ipermetropico in ciascun occhio;
 - 1.5 percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.
2. Ai sensi dell'art. 35 del citato Regolamento comunale, costituiscono cause di non idoneità per la copertura di posti nella Polizia Locale, le seguenti imperfezioni e infermità:
 - 2.1 la T.B.C. polmonare ed extra-polmonare attiva nelle sue varie forme;
 - 2.2 la sifilide in atto e nelle sue ulteriori manifestazioni;
 - 2.3 A.I.D.S. (sindrome da immuno deficienza acquisita) per le persone riscontrate sieropositive;
 - 2.4 alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
 - 2.5 le malformazioni e le malattie della bocca, le balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;
 - 2.6 le ipoacusie;
 - 2.7 le infermità o malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolute, tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
 - 2.8 le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;
 - 2.9 infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
 - 2.10 le flebopatie e le arteriopatie periferiche;
 - 2.11 le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;

- 2.12 le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- 2.13 le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

3. REQUISITI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione al concorso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:
- a) cittadinanza italiana** o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174; sono equiparati **ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini degli stati membri della U.E.** devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione ed in particolare:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di una adeguata conoscenza della lingua italiana (DPCM 7 febbraio 1994, n. 174);
 - essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia;
- b)** età non inferiore agli anni 18 anni compiuti alla data di scadenza del bando
- c)** godimento dei diritti civili e politici;
- d)** non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- e)** non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- f)** non avere riportato condanne penali e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio), non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che escludono - secondo le norme vigenti - la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- g)** non essere stati sottoposti ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011 (Codice delle leggi antimafia) e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;
- h)** conoscenza della lingua inglese/francese nell'ambito della prova orale;
- i)** Di non essere stati licenziati dal Comune di Ciriè per mancato superamento, entro il quinquennio precedente la data di pubblicazione del bando, del periodo di prova per la copertura di un posto con medesima qualifica e profilo del posto oggetto di bando.
- i)** conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di uso corrente: ambiente windows, office, programmi word, excel, posta elettronica, internet, ecc...

j) idoneità psico-fisica all'impiego, e nello specifico a tutte le mansioni richieste al profilo di Ufficiale di Polizia Locale -Vice Commissario in relazione a quanto previsto al precedente punto 2 del bando.(Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., art. 41, comma 2, lett. a), tutti i candidati verranno sottoposti a visita medica preventiva intesa a constatare l'idoneità psico-fisica alla mansione cui il lavoratore è destinato. Il vincitore del concorso sarà sottoposto a visita medica: il giudizio positivo incondizionato sarà condizione indispensabile ai fini dell'assunzione). Le eventuali condizioni o prescrizioni che limitino l'attività di Polizia Locale, quali limiti al servizio operativo armato, in motocicletta, limiti visivi eccedenti quelli stabiliti, inabilità parziale, protesi che possono interferire con l'attività di Ufficiale di Polizia Locale – Vice Commissario suindicata.

k) Possesso dei seguenti requisiti per l'espletamento delle mansioni di Ufficiale di Polizia Locale -Vice Commissario con Funzioni di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza – art. 5, comma 2 L. n. 65/1986 s.m.i.:

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
- Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- Non essere stato espulso dalle forze armate o da Corpi militarizzati organizzati.

l) titolo di studio minimo richiesto: Laurea Triennale D.M. 509/1999:

classe 02 Scienze dei servizi giuridici;

classe 15 Scienze politiche delle relazioni internazionali;

classe 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale;

classe 19 Scienze dell'amministrazione

classe 28 Scienze economiche;

classe 31 Scienze giuridiche

oppure

Laurea Specialistica ex D.M. n. 509/1999 conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):

CLS-64/S Lauree specialistiche in Scienze dell'Economia

CLS-84/S Lauree specialistiche in scienze economico-aziendali

CLS-22/S Lauree specialistiche in Giurisprudenza

CLS-102/S Lauree specialistiche in Teoria e tecniche della formazione e dell'informazione giuridica

CLS-71/S Lauree specialistiche in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni

CLS-70/S Lauree specialistiche in scienze della politica

oppure

Laurea Magistrale ex D.M. n. 270/2004 conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):

LM56 - Scienze dell'Economia

LM77 - Scienze economico-aziendali

LMG01 - Giurisprudenza

LM63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni

LM62 - Scienze della Politica

oppure

Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario

Diploma di laurea in Giurisprudenza

Diploma di laurea in Scienze dell'Amministrazione
Diploma di laurea in Scienze Politiche
Diploma di laurea in Economia e Commercio

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea l'equiparazione del titolo di studio è effettuata sulla base delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio dovrà essere accompagnato da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore in possesso del necessario titolo di abilitazione.

m) possesso della **patente di guida di tipo A e di tipo B** (ATTENZIONE, devono essere possedute entrambe le patenti di guida),

OPPURE

Possesso della sola patente di tipo B se acquisita entro il 25/04/1988;

Tutte le dichiarazioni dei candidati relative a questo punto saranno soggette a verifica puntuale e sistematica sulla veridicità del contenuto e soggette in caso di non veridicità alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

n) Assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed all'uso continuativo dell'arma. Si specifica che coloro i quali sono stati ammessi al servizio civile come obiettori devono risultare collocati in congedo da almeno cinque anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per lo Stato Civile, così come previsto dall'art.1, comma 1, Legge 2/08/2007 n. 130;

o) (*per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985*) di essere in **posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva**;

2. In relazione alle attività e funzioni che giuridicamente e contrattualmente competono all'Ufficiale di Polizia Locale - Vice Commissario **i concorrenti dovranno dichiarare la loro disponibilità a portare in servizio l'arma in dotazione al corpo di Polizia Locale.** L'eventuale indisponibilità comporterà la non ammissione al concorso.

4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione, indirizza a "**Amministrazione Comunale – Comune di Cirié – C. so Martiri della Libertà 33**", redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato al presente avviso, debitamente datata e sottoscritta, dovrà essere presentata con le seguenti modalità:

a) Tramite posta elettronica certificata, secondo le modalità di cui all'art. 65 del D.Lgs 82/2005, trasmessa, entro il termine indicato, esclusivamente da casella personale di posta elettronica certificata (PEC oppure CEC-PAC) ed esclusivamente all'indirizzo **protocollo.cirie@cert.ruparpiemonte.it**. La data e l'ora di spedizione della domanda è comprovata dall'attestazione dell'invio dell'istanza.

Non verranno prese in considerazione le domande:

- trasmesse ad altra casella di posta elettronica diversa da quella indicata;
- trasmesse da casella di posta elettronica certificata non intestata al candidato;
- pervenute da casella di posta ordinaria anche se indirizzate alla PEC dell'ente;

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere predisposti in formato imm modificabile PDF. A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del file PDF da inviare:

- tramite PEC: sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
 - tramite PEC: sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione di un documento di identità in corso di validità);
 - tramite l'utenza personale CEC-PAC (di cui al D.P.C.M. 6.5.2009): anche senza alcuna sottoscrizione, digitale o autografa + scansione, in quanto l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso all'utenza personale di PEC;
- b)** tramite presentazione diretta allo Sportello Incontr@cirié, Via A. D'Oria 14/7, nelle ore di apertura al pubblico riportate in calce;

L'inoltro della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

2. La domanda di ammissione dovrà essere presentata o inviata entro il seguente termine perentorio:
 - a. entro le ore 12,30 del 04/02/2019** (in caso di consegna diretta allo Sportello Incontr@cirié);
 - b. entro il giorno 04/02/2019** nel restante caso sopraindicato.
3. La domanda dev'essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando (Allegato "B"), e sottoscritta – o firmata elettronicamente o digitalmente - dal candidato, pena la nullità della stessa.
4. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. L'Amministrazione, qualora l'istanza di partecipazione al bando in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.
6. Non saranno prese in considerazione le domande o altri documenti prodotti successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

5. ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA

1. Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:
 - a. nome e cognome — codice fiscale;
 - b. luogo e data di nascita;
 - c. residenza anagrafica completa e recapiti telefonici;
 - d. Indirizzo PEC – Email (se possedute);
 - e. età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data di scadenza del presente bando.
 - f. altezza (che non potrà essere inferiore a cm 165, per i concorrenti di sesso femminile, ed a cm. 170 per i concorrenti di sesso maschile);

- g. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. Inoltre di avere perfetta conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata per coloro che non sono cittadini italiani;
 - h. residenza, domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, e/o indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale inviare le comunicazioni relative al concorso. Eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate, in difetto l'Amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte, mancate o tardive indicazioni da parte dei concorrenti o eventuali disguidi postali
 - i. di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
 - j. di non avere riportato condanne penali e di non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio) oppure le eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti a carico;
 - k. di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni; di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
 - l. Di non essere stati licenziati dal Comune di Ciriè per mancato superamento, entro il quinquennio precedente la data di pubblicazione del bando, del periodo di prova per la copertura di un posto con medesima qualifica e profilo del posto oggetto di bando.
 - m. di non essere stati sottoposti ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011 (Codice delle leggi antimafia) e di non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;
 - n. idoneità psico-fisica all'impiego e nello specifico a tutte le mansioni richieste al profilo di Ufficiale di Polizia Locale Vice Commissario, in relazione a quanto previsto al precedente punto 2 del bando.
 - o. Possesso dei seguenti requisiti per l'espletamento delle mansioni dell'Ufficiale di Polizia Locale- Vice Commissario con Funzioni di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza – art. 5, comma 2 L. n. 65/1986 s.m.i.:
 - Godimento dei diritti civili e politici
 - Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - Non essere stato espulso dalle forze armate o da Corpi militarizzati organizzati
 - n) possesso della **patente di guida di tipo A e di tipo B** (*ATTENZIONE, in tale ipotesi devono essere possedute entrambe le patenti di guida*),
- OPPURE
- Possesso della sola patente di tipo B** se acquisita entro il 25/04/1988;
- o) possesso del titolo di studio minimo richiesto;

- p) (*per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 31/12/1985*) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
oppure
(per gli obiettori di coscienza) di aver perfezionato la procedura di rinuncia allo status di obiettore, ai sensi del comma 3, dell'art. 636 del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010;
- q) Assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed all'uso continuativo dell'arma;
- r) di essere disponibile a portare in servizio l'arma in dotazione al corpo di Polizia Locale;
- s) la lingua prescelta tra Inglese e Francese;
- t) eventuali titoli che danno diritto a preferenza, di cui all'allegato "A" del presente bando;
- u) di autorizzare l'Amministrazione all'utilizzo ed al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento dell'UE 2016/679 nonché a pubblicare i propri dati sul sito Internet del Comune di Ciriè per comunicazioni inerenti la selezione;
- v) di trovarsi nella condizione di cui dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs n. 165/2001, introdotto dall'art. 62 del D.lgs n. 150/2009.(riserva del 50% al personale interno)
2. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.
 3. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.
 4. La domanda deve essere sottoscritta - o firmata elettronicamente o digitalmente - dal concorrente. **La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso.**
 5. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguiti in seguito a provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.
 6. La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.
 7. Non si applica la riserva per gli iscritti negli elenchi dell'art. 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge stessa.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- 1) A corredo della domanda, gli aspiranti al concorso **devono allegare obbligatoriamente:**
 - la ricevuta del versamento alla Tesoreria Comunale (UNICREDIT Banca S.p.a. – Agenzia di Ciriè, C.so Martiri della Libertà 35 – coordinate bancarie: Codice I-BAN: IT46X0200830381000100862054) della tassa di concorso di € 20,00, non rimborsabile, con indicazione del concorso a cui il concorrente partecipa;

- Copia di un documento d'identità personale in corso di validità.
- 2) Il mancato versamento entro il termine di scadenza del bando comporta l'esclusione dal concorso.

7. AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Tutte le domande pervenute nel termine previsto dal presente bando saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione al concorso.
2. Il provvedimento di ammissione dei singoli candidati verrà adottato dal Responsabile del Servizio Personale e Legale.
3. Costituiscono causa di esclusione:
 - a. l'omissione anche di una sola delle dichiarazioni relative ai requisiti richiesti per partecipare alla selezione;
 - b. la carenza dei requisiti di ammissione;
 - c. l'omissione della firma in calce alla domanda;
 - d. omissione, anche solo di uno, dei documenti da allegare obbligatoriamente.
4. L'ammissione o meno al concorso verrà comunicata agli interessati entro il giorno 25/02/2019, mediante affissione all'Albo pretorio on line e sul sito internet del Comune: www.cirie.net. I candidati potranno visionare il documento digitando il seguente percorso: "Amministrazione Trasparente/ Accedi /Bandi di concorso".
5. I candidati potranno inoltre telefonare, a partire dalla stessa data, all'Ufficio Personale: 011-9218126/127/128.

8. COMUNICAZIONI

1. Con le modalità indicate al successivo punto 9, comma 6, le pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alle prove.
2. I candidati ammessi a ciascuna prova sono tenuti a presentarsi alla stessa, senza alcun altro preavviso.
3. I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.

9. PRESELEZIONE

1. Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi sia superiore a 80 l'Amministrazione Comunale si riserva di sottoporre gli stessi ad una preselezione. La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove scritte e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.
2. Il numero massimo di candidati selezionabili nell'ambito della suddetta eventuale preselezione sarà di 40 unità (ovvero 20 volte i posti messi a concorso). Saranno in ogni

caso ammessi tutti i candidati che a parità di punteggio, risulteranno al 40° posto della preselezione di cui trattasi.

3. Durante la prova i candidati non potranno consultare alcun testo.
4. I candidati dovranno presentarsi per sostenere la prova muniti di documento di identità in corso di validità.
6. Contestualmente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso, come previsto all'art. 7 comma 4, sarà comunicato l'eventuale svolgimento della prova preselettiva e relative modalità. I candidati, scaduto il termine per la presentazione delle domande, sono tenuti a consultare direttamente l'Albo Pretorio Informatico del Comune oppure il sito internet www.cirie.net. I candidati potranno visionare il documento digitando il seguente percorso: "Amministrazione Trasparente/ Accedi /Bandi di concorso". al fine di accertarsi dell'effettivo svolgimento della prova di preselezione.

10. PROVE D'ESAME E MATERIE

L'esame consisterà in DUE **PROVE SCRITTE DI CUI:**

UNA PROVA SCRITTA TEORICO DOTTRINALE

UNA PROVA SCRITTA TEORICO PRATICA.

Le prove si intendono superate con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30.

La commissione non procederà alla valutazione della seconda prova scritta qualora il candidato non consegua la prescritta idoneità (almeno 21/30) nella prima prova scritta.

LE DUE PROVE SCRITTE verteranno sulle seguenti materie:

- elementi di ordinamento costituzionale, amministrativo e giudiziario;
- elementi di diritto regionale, provinciale e comunale;
- elementi di diritto e procedura penale;
- elementi di diritto e procedura civile;
- elementi sulla disciplina della circolazione stradale;
- elementi di legislazione di pubblica sicurezza e decreti delegati;
- elementi di legislazione statale, regionale in materia di edilizia, commercio, igiene, infortunistica sul lavoro, tutela del territorio e dell'ambiente;
- elementi di tecnica di rilevamento in materia di infortunistica stradale;
- elementi di conoscenza di tecniche organizzative tendenti a realizzare una migliore efficienza e razionalità per la distribuzione dei carichi di lavoro.

La prova orale verterà sulle materie sopra indicate e inoltre comprenderà l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera da scegliersi tra inglese e francese.

I voti sono espressi in trentesimi.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che hanno riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.-

Il punteggio finale complessivo è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e nella prova orale.

Durante la prove scritte, non è consentita ai candidati la consultazione di alcun tipo di testo, compresi codici e leggi non commentate.

11.FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La graduatoria di merito dei candidati sarà effettuata secondo il punteggio complessivo delle prove d'esame, con l'osservanza della riserva di cui art. 52 comma 1 bis D. Lgs. 165/01.
2. Nel caso di assenza di candidati idonei che abbiano diritto alla riserva di cui all'art. 52 comma 1 bis D.Lgs. 165/01 il posto sarà assegnato ad altri candidati idonei.
3. Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997 e s.m.i., se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.
4. In subordine, qualora risultino ancora dei candidati a parità di punteggio e di pari età, si farà riferimento all'ordine di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94 e sm.i., se indicato in domanda (Allegato "A")
5. La graduatoria del concorso è approvata con determinazione del Segretario Generale. Con il medesimo provvedimento è approvato altresì l'elenco dei concorrenti ai quali spetta l'attribuzione dei posti messi a concorso (graduatoria dei vincitori).
6. Dalla data di pubblicazione del predetto provvedimento decorre il termine per le eventuali impugnative.
7. La graduatoria, secondo la normativa vigente, rimarrà valida per 3 anni dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa.

12.ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO

1. Il candidato dichiarato vincitore sarà chiamato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione. Gli effetti giuridici ed economici della assunzione decorrono dal giorno in cui inizierà l'attività lavorativa.
2. Ai sensi dei vigenti contratti collettivi, il contratto individuale di lavoro costituisce e regola il rapporto tra l'Amministrazione e il dipendente.
3. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinate al comprovato possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.
4. Ai sensi dell'art. 56 del vigente regolamento comunale recante norme sull'accesso all'impiego, le modalità concorsuali e di assunzione non può essere richiesta, da parte del candidato assunto presso il comune di Ciriè a tempo indeterminato con la presente procedura concorsuale, la mobilità verso altri enti prima che siano trascorsi cinque anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
5. Ai sensi del D. Lgs. n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i. – art. 41 - comma 2 - lettera a) i candidati saranno sottoposti a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni alle mansioni cui il lavoratore è destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.
6. Il periodo di prova avrà la durata di sei mesi e si intenderà terminato unicamente con il superamento con esito positivo del corso di formazione regionale per agenti neo as-

sunti indetto dalla Regione Piemonte ai sensi dell'art. 13 Legge Regionale 30 novembre 1987 n. 58.

13.UTILIZZO DELLA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO

La graduatoria dei vincitori sarà utilizzata per nomine a tempo indeterminato conformemente alle disposizioni legislative in materia di assunzioni vigenti all'atto dell'utilizzo della stessa. Possono essere altresì utilizzate per l'assunzione di personale di pari categoria e profilo professionale part-time.

Nel caso di scorrimento della graduatoria selettiva, in caso di ulteriori assunzioni rispetto al posto inizialmente messo a concorso, si procede esclusivamente nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito senza distinguo alcuno per i candidati riservatari.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata anche da parte di altri Enti su istanza degli stessi e con le modalità e termini stabiliti dal Comune di Ciriè.

L'accettazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri Enti preclude al candidato la possibilità di essere assunto dal Comune di Ciriè.

14.INFORMAZIONI GENERALI

1. Ai concorrenti non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso al Comune di Ciriè e per la permanenza sul posto, per l'espletamento delle prove di esame e per gli eventuali accertamenti sanitari. Non compete, parimenti, alcuna indennità o rimborso di spesa ai vincitori del concorso.
2. Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Ciriè. L'assunzione in servizio del vincitore è comunque subordinata al rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni presso pubbliche amministrazioni, nonché alla disponibilità finanziaria del comune.
3. E' facoltà dell'Amministrazione, con provvedimento dell'organo che ha indetto il concorso e per motivate esigenze di interesse pubblico generale, procedere:
 - a) alla riapertura del termine fissato dal bando per la presentazione delle domande;
 - b) alla modifica del bando, in qualsiasi momento della procedura concorsuale purché antecedente all'espletamento della prima prova;
 - c) alla revoca del bando, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, purché antecedente all'espletamento della prima prova.
4. La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

15.INFORMATIVA IN MATERIA DI "PRIVACY"

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento dell'UE 2016/679, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Ciriè, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
3. Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al titolare del trattamento dei dati che è il Comune di Ciriè rappresentato ai fini del D.Lgs. 196/03 e del Regolamento dell'UE 2016/679 dal Sindaco pro-tempore.
4. La responsabile del trattamento dei dati è la Responsabile del Servizio Personale e Legale Bellezza dott.ssa Simona, alla quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la procedura di concorso pubblico.
5. Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di Ciriè al trattamento dei dati personali.

16.COMUNICAZIONI PREVISTE DALLA LEGGE n. 241/1990

1. Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 si comunica che:
 - il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale, Legale;
 - l'ufficio responsabile del procedimento è l'Ufficio Personale (Tel. n. 011/9218126 – 127 – 128; e-mail: personale@comune.cirie.to.it; pec: personale@pec.cirie.net.
2. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, del D.P.R. n. 184/2006, e del "*Regolamento comunale in materia di responsabile del procedimento e diritto di accesso ai documenti amministrativi*", con le modalità ivi previste.

17.DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari in materia che si intendono accettate dai dipendenti.
2. Le attribuzioni, i doveri, e i diritti inerenti al posto messo a concorso sono determinati dalle disposizioni di legge, dalle norme contrattuali relative al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, dal contratto individuale di lavoro, dal Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dal Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, che sono e saranno in vigore, disposizioni tutte che si intendono incondi-

zionatamente accettate dai candidati con il solo fatto della partecipazione al concorso.

3. Il bando di selezione pubblica e lo schema di domanda di ammissione sono scaricabili dal sito internet del Comune di Ciriè all'indirizzo: www.cirie.net. digitando il seguente percorso: "Amministrazione Trasparente/ Accedi /Bandi di concorso".
4. **Le comunicazioni relative alla selezione saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Ciriè www.cirie.net; seguendo il percorso indicato al punto precedente. Sarà cura dei candidati la consultazione periodica dello stesso.** Si consiglia pertanto di consultare periodicamente il sito web dell'Ente, in modo da conoscere eventuali ulteriori notizie e/o informazioni in merito al concorso.

Ciriè, lì 02/01/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E LEGALE
f.to digitalmente Dott.ssa Simona BELLEZZA

ORARIO DI APERTURA AL PUBBLICO DEGLI UFFICI

Giorno	Mattina		Pomeriggio	
	dalle	alle	dalle	alle
Lunedì	9	12,30		
Martedì	9	12,30	14,30	17,00
Mercoledì	9	12,30		
Giovedì	9	12,30	14,30	17,00
Venerdì	9	12,30		
Sabato	9	11,30		

TITOLI DI PREFERENZA

(art. 19, commi 5 e 6, del Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi)

1. Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997 e s.m.i., se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.
2. In subordine, qualora risultino ancora dei candidati a parità di punteggio e di pari età, si farà riferimento all'ordine di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94 e sm.i. (di seguito elencati):
 1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
 2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 5. gli orfani di guerra;
 6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 8. i feriti in combattimento;
 9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 19. gli invalidi ed i mutilati civili;
 20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

ALLEGATO "B"

Domanda di partecipazione

All'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Comune di Ciriè

C.so Martiri della Libertà 33

10073 CIRIE'

Il/La sottoscritto/a
nato/a a il
cod. fis.: residente a.....
Via telefono n.
Stato civile cell.
PEC
e-mail:

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di " Ufficiale di oli zia Locale-Vice Commissario" – categoria "D" –di cui un posto riservato al personale interno ex art. 52 comma 1 bis D.Lgs. 165/01.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ex art 76, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni:

DICHIARA

1) di essere cittadino:

- Italiano
- di uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare lo Stato) _____. A tale proposito dichiara di avere perfetta conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;

2) di avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla scadenza del presente bando.

3) di godere dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento indicarne i motivi)

4) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ; ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ per i seguenti motivi:

- 5) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni; di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- 6) di avere la seguente statura: cm.;
- 7) di non avere riportato condanne penali e di non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio) oppure le eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti a carico;
- 8) la propria idoneità psico-fisica all'impiego e nello specifico a tutte le mansioni richieste al profilo di Ufficiale di Polizia Locale Vice Commissario, in relazione a quanto previsto al precedente punto 2 del bando.
- 9) di non essere stati sottoposti ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011 (Codice delle leggi antimafia) e di non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;
- 10) Di non essere stati licenziati dal Comune di Ciriè per mancato superamento, entro il quinquennio precedente la data di pubblicazione del bando, del periodo di prova per la copertura di un posto con medesima qualifica e profilo del posto oggetto di bando.
- 11) di essere in possesso dei seguenti requisiti per l'espletamento delle mansioni di Ufficiale di Polizia Locale – Vice Commissario con funzioni di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza
- godere dei diritti politici
 - di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo
 - di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione
 - di non essere stato espulso dalle forze armate o da Corpi militarizzati organizzati
- 12) di possedere la patente di guida di tipo A e B;
OPPURE
- Possesso della sola patente di tipo B se acquisita entro il 25/04/1988;
- 13) di possedere il seguente titolo di studio:
conseguito presso
nell'anno, con il seguente punteggio:

- 14) (*per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985*) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva: (indicare la posizione, il periodo di servizio svolto, il corpo di appartenenza ed il relativo grado):
.....
.....;
- oppure:**
- (per gli obiettori di coscienza) di aver perfezionato la procedura di rinuncia allo status di obiettore, ai sensi del comma 3, dell'art. 636 del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010;
- 15) di non avere impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed all'uso continuativo dell'arma;
- 16) di essere disponibile a portare in servizio l'arma in dotazione al corpo di Polizia Locale;
- 17) di scegliere, per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera, la seguente lingua (*a scelta Inglese o Francese*);
- 18) di trovarsi nella condizione di cui dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs n. 165/2001, introdotto dall'art. 62 del D.lgs n. 150/2009.(riserva del 50% al personale interno) ovvero essere in servizio presso il Corpo di Polizia Locale del Comune di _____ dal _____
- 19) (*eventuale*) di possedere i seguenti titoli di preferenza (allegato A):
.....
.....
.....;
- 20) le comunicazioni riguardanti la selezione dovranno essere inviate al seguente indirizzo (qualora sia diverso dalla residenza):
.....
.....
.....;
- 21) di autorizzare l'Amministrazione all'utilizzo ed al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento dell'UE 2016/679 nonché a pubblicare i propri dati sul sito Internet del Comune di Ciriè per comunicazioni inerenti la selezione;

A corredo della domanda, gli aspiranti al concorso devono **allegare obbligatoriamente** l ricevuta del versamento alla Tesoreria Comunale (UNICREDIT Banca S.p.a. – Agenzia di Ciriè, C.so Martiri della Libertà 35 – coordinate bancarie: Codice IBAN: IT46X0200830381000100862054) della tassa di concorso di € 20,00=, non rimborsabile, con indicazione del concorso a cui il concorrente partecipa.

Il sottoscritto dichiara altresì di essere a conoscenza che la copertura del posto e quindi l'assunzione avverrà solo in caso di mancata assegnazione di personale in disponibilità secondo la procedura prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Data,

FIRMA